

Beleidsplan Unie van Vrijwilligers Dokkum e.o. 2017 - 2021

Inleiding

De Stichting Unie van Vrijwilligers Dokkum en omstreken is een autonoom functionerende organisatie die is aangesloten bij de Unie van Vrijwilligers Nederland.

Vestigingsadres:

Wyger Martensstrjitte 45, 9104 JL, Damwâld. Telefoon 0511 42 34 62.

Dit beleidsplan is bedoeld als leidraad voor doen en denken op bestuurlijk en uitvoerend niveau tot en met 2021.

Om zoveel mogelijk vrijwilligers te kunnen inzetten, is een ANBI status nodig (eis UVV). Dit moet in 2017 worden gerealiseerd.

Visie

Op meerdere terreinen in de samenleving zal de behoefte aan vrijwilligers verder groeien. Voor de UVV betekent dit dat we te maken krijgen met enerzijds een numerieke toename en anderzijds met een inhoudelijk veranderende vraag naar vrijwilligers door de contractpartners. Ook aan de aanbodzijde van de vrijwilligers zien we een verschuivend profiel. Zowel qua leeftijd, persoonlijke ontwikkeling als beschikbaarheid.

Missie

UVV Dokkum e.o. wil zich -binnen haar werkgebied- specialiseren in het organiseren van kwalitatief passend vrijwilligerswerk op de verschillende werkterreinen.

Doelstelling

Het veraangemen van het leven van de kwetsbare medemens door middel van uiteenlopende activiteiten met flexibiliteit, kwaliteit en betrouwbaarheid als voornaamste kenmerken.

Strategie

Kernpunten op hoofdlijnen:

- Kwaliteitsbehoud door training en begeleiding van UVV projectleiders(middenkader).
- Aansturing van vrijwilligers met UVV middenkader om kwaliteitsniveau hoog te houden.
- Goede relatie onderhouden met de contractpartners.
- Imago versterken en ruimer inzetten op PR.
- Samenwerking met andere organisaties, waar nuttig en mogelijk.

Organisatie & Ontwikkeling van vrijwilligers en medewerkers

-De organisatie is ingericht met bestuur (vrijwillig) en vrijwilligers met duidelijk afgebakende en beschreven taken.

Samenstelling bestuur:

Voorzitter:	J. Kloppenburg-Luinge
Secretaris:	R. Kramer- de Vries
Penningmeester:	S. Soet- Jelsma
Vrijwilligerscoördinator:	H. Postma- Braaksma
Ledenadministratie:	A. van der Veen- Dijkstra

De UVV streeft naar verbetering van vaardigheden op verschillende terreinen. Van oorsprong zijn trainingen gericht geweest op bevorderen van deskundigheid in de breedste zin des woords. In de komende beleidsperiode zal aandacht worden geschonken aan:

Vrijwilligers:

- Jaarlijks cursusprogramma voor de vrijwilligers ter versterking van de uitvoering van hun werk.
- UVV projectleiders (ook vrijwilligers): versterken management vaardigheden.

Extern beleid en communicatie

Uitbouwen van de externe promotie en communicatie via :

- Brochures actief inzetten bij alle externe contacten.
- Overige vormen van promotie benutten, waaronder free publicity.
- Eenduidige UVV vertegenwoordiging naar de contractpartners.
- Onderhouden en waar nodig verbeteren van relatie met / betrokkenheid van de vrijwilligers.
- Actuele, toegankelijke website.

Financiën

Stichting UVV Dokkum e.o. heeft ongeveer 475 vrijwilligers onder haar hoede, die m.n. in 6 zorgcentra in Noord Oost Friesland werkzaam zijn.

De inkomsten van de UVV Dokkum e.o. bestaan grotendeels uit een vaste bijdrage per vrijwilliger betaald door de contractpartners. Dit is in de Overeenkomst van Opdracht vastgelegd.

Door de aansluiting van een aantal zorgcentra in 2010, gepaard gaand met een financiële tegemoetkoming, en door andere meevallers kwam destijds een royaal budget beschikbaar.

Het maken van winst is geen doel.

Het bestuur van de UVV Dokkum e.o. ontvangt geen vergoeding; alleen onkosten en reiskosten worden vergoed.

Er moet sprake zijn van een kostendekkend financieel beheer. Wel dienen reserves die in het verleden zijn opgebouwd zorgvuldig worden beheerd.

Het bestuur is dan ook van mening dat er een totale buffer dient te blijven van ongeveer €20.000,-.

Dit is met de contractpartners afgesproken.

Dit betekent dat er vanaf 2011 een exploitatietekort mogelijk is, wat ten laste komt van het eigen vermogen.

Het eigen vermogen bedraagt op 01-01-2017 €32.530,68.